

Трудоустройство обучающихся в летнее время

Информируем вас, что подростки старше 14 лет (до 18 включительно) могут временно трудоустроиться в свободное от учебы время и на период летних каникул.

Чтобы временно трудоустроиться, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет необходимо:

1. Сообщить социальному педагогу школы (кабинет 99а) о намерении поработать в стенах своей школы.
2. Подать заявление на платформе «Работа в России».
3. Подготовить необходимые документы
4. Обратиться в «Правый берег» (телефон (812)520-84-45, Индустриальный проспект, д.38 к.1) с документами для трудоустройства в организациях Санкт-Петербурга.
5. Приступить к работе.

На платформе «Работа в России» [http://www.r21.spb.ru/empl/about/state_services/pt14 ..](http://www.r21.spb.ru/empl/about/state_services/pt14..) заявление подается за несколько дней до начала месяца, в котором предполагается работать. Для регистрации на портале «Работа России» необходима подтвержденная учетная запись Госуслуг (ЕСИА).

Перечень необходимых документов для заключения трудового договора

(предъявляются работодателю):

- Паспорт гражданина РФ;
- Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида - при наличии;
- Трудовая книжка - при наличии;
- СНИЛС (документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа);
- Согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства для лиц, достигших возраста 14 лет (постановление МО можно получить, обратившись в отдел опеки и попечительства Муниципального образования по месту регистрации);
- Справка из образовательной организации об обучении несовершеннолетнего;
- Медицинская справка от терапевта о состоянии здоровья несовершеннолетнего с указанием допуска к выбранному виду работ (справку можно взять в поликлинике) – ФОРМА 086У;
- Реквизиты банковской карты МИР, открытой на имя подростка.

